



## Etický kodex společnosti TATRA TRUCKS

1. Tento etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance, ať už v technickohospodářských nebo dělnických profesích, management i členy představenstva. Některá jeho ustanovení se vztahují i na specifické skupiny zaměstnanců (např. obchodníci) nebo se dotýkají subjektů mimo Tatra (např. dodavatelé a dealeři TATRA TRUCKS) v ČR i jiných zemích, kde TATRA TRUCKS působí.
2. Společnost TATRA TRUCKS trvá u svých zaměstnanců i partnerů nejen na dodržování požadavků právních norem, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, integritě a odpovědnosti.
3. TATRA TRUCKS se zapojila do protikorupčního programu Transparency International pro oblast Defence v zájmu maximální úrovně protikorupčních preventivních opatření. Její zaměstnanci jsou povinni seznámit se s požadavky tohoto programu a ve své činnosti jednat v jeho duchu.
4. Obecnou odpovědnost za realizaci protikorupčního programu TATRA TRUCKS nese představenstvo, manažersky protikorupční program realizuje personální ředitel TATRA TRUCKS, který má ve věci protikorupčního programu přímý přístup k členům představenstva a odpovídá za kontinuální realizace etické a protikorupční agendy ve společnosti. V jeho odpovědnosti je i monitoring a vyhodnocování plnění etického a protikorupčního programu TATRA TRUCKS a rovněž zavedení formálního procesu řešení korupčních podezření.
5. TATRA TRUCKS důsledně odmítá a svým zaměstnancům zakazuje jakékoliv korupční jednání. V případě prokázání korupce uplatňuje TATRA TRUCKS vůči pachateli nárok na náhradu způsobené škody, z pravidla při splnění zákonných předpokladů s ním ukončí pracovní poměr. Důvodné podezření na spáchání korupčního jednání oznamuje TATRA TRUCKS Policii ČR.
6. TATRA TRUCKS zakazuje jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů. Z toho vyplývá, že zaměstnanci TATRA TRUCKS se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích TATRA TRUCKS na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu než je TATRA TRUCKS. Výjimku z tohoto pravidla představují společnosti, se kterými je TATRA TRUCKS propojena v rámci holdingových a obdobných struktur, s nimiž TATRA TRUCKS společně usiluje o synergické efekty v rámci projektů, na nichž se může více podniků vzhledem ke svému portfoliu výrobků a služeb efektivně podílet.
7. V případě důvodného podezření z jednání, které je hrubě neetické, korupční či poškozujícího pověst TATRA TRUCKS, by měl zaměstnanec nebo každý, kdo se o takovém jednání hodnověrným způsobem dozví, nahlásit toto jednání cestou etické linky TATRA TRUCKS. Neměly by být však dávány podněty malicherné, bez důkazů nebo dokonce nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je oznamovatel plně odpovědný a vzhledem k tomu, že narušují důvěru a standardní



pracovní vztahy ve společnosti a v konečném důsledku odporují i etickému kodexu, mohou být sankcionovány.

8. Zaměstnanci TATRA TRUCKS, zejména obchodního úseku (jehož součástí je oddělení marketingu), jsou povinni seznámit externí partnery, zejména dealery a dodavatele, s protikorupčním programem TATRA TRUCKS, resp. těmi jeho částmi, které se externích partnerů týkají.
9. Obchodníci TATRA TRUCKS i její dealeři jsou povinni v procesu vyhodnocování obchodních příležitostí a jednání o obchodních případech brát do úvahy korupční rizika. Ta jsou dána zejména tím, zda je zákazník z veřejného či soukromého sektoru, jaká je pozice země původu zákazníka ve veřejně dostupných důvěryhodných analýzách korupčního rizika (např. zdroje Transparency International) a jaký je způsob zadání (soutěžní nebo oslovením jediného subjektu).
10. Obchodníci TATRA TRUCKS jsou povinni prověřit z veřejně dostupných zdrojů, zda se v souvislosti s externími partnery TATRA TRUCKS vyskytují prokázané korupční případy a vzít to do úvahy při obchodních rozhodnutích, a to vč. možnosti nenavazování, resp. ukončení vztahů s partnery, u nichž se korupce objevila.
11. Je zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby či dary. Toto jednání je považováno za potenciální korupci ve vztahu k partnerům TATRA TRUCKS. Stejně tak mají manažeři a ostatní zaměstnanci TATRA TRUCKS zákaz takovéto zjevně nepřiměřené služby či luxusní dary přijímat. V případě, že dojde k takovému jednání ze strany partnera, má zaměstnanec TATRA TRUCKS povinnost hlásit tuto skutečnost nadřízenému. V případě nejistoty ohledně toho, jaký dar či služba vůči partnerovi či naopak zaměstnanci je nepřiměřená, má být věc konzultována s nadřízeným, případně vedením personálního úseku TATRA TRUCKS.
12. Termín „facilitation payments“ v kontextu protikorupčního programu TI pro obranný průmysl znamená v daném státě podle tamního práva legální poplatky pro úředníka za přednostní vyřízení věci či jinou výhodu oproti standardnímu administrativnímu procesu ve veřejném sektoru. Společnost TATRA TRUCKS neposkytuje „facilitation payments“ ve výše uvedeném smyslu slova. Do definice poplatků za zprostředkování nespádají obchodní provize pro partnery v soukromém sektoru.
13. Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím. Účelem sponzoringu TATRA TRUCKS je podpora vzdělání (zejména technického), dále podpora sportu, kultury či neziskového sektoru, a to zejména v regionu, kde TATRA TRUCKS působí.
14. Cílem etického kodexu je nejen jeho aplikace v TATRA TRUCKS, ale též podpora protikorupční agendy a poctivého podnikání do veřejnosti i podnikatelského sektoru v ČR i na zahraničních trzích.